

Муниципальное бюджетное учреждение  
«Физкультурно-оздоровительный комплекс «Победа»  
(МБУ ФОК «Победа»)

## ПРИКАЗ

10.09.2020

№ 2/73/1

О внесении изменений в некоторые локальные акты и утверждение локальных актов учебно-спортивного отдела МБУ ФОК «Победа»

В целях реализации Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

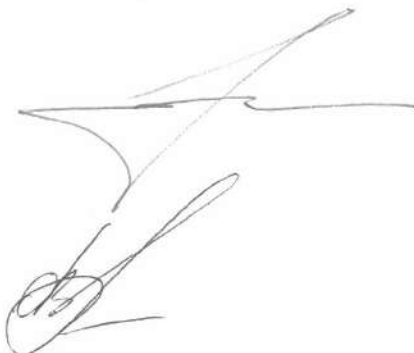
**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить изменения в следующие локальные нормативные акты принятые на заседании Тренерского совета (протокол №1 от 21.08.2020):
  - 1.1. Порядок зачета результатов освоения обучающимися дополнительных общеобразовательных общеразвивающих и предпрофессиональных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
  - 1.2. Положение о режиме занятий обучающихся МБУ ФОК «Победа»;
  - 1.3. Порядок формирования, ведения и хранения личных дел обучающихся в МБУ ФОК «Победа»;
  - 1.4. Порядок выдачи справки о прохождении обучения в МБУ ФОК «Победа».
  - 1.5. Утвердить Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного в МБУ ФОК «Победа».
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

С.В.Пушкарёв

Исп. О.В.Родина



<b>ПРИНЯТО</b> на заседании Тренерского совета Протокол № ____ от ____	<b>УТВЕРЖДЕНО</b> Приказом МБУ ФОК «Победа» № ____ от ____
---	--

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года МБУ ФОК «Победа»**

1. Положение О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года МБУ ФОК «Победа» (далее – Положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Уставом МБУ ФОК «Победа».

2. Положение регулирует порядок нормирования и соотношения учебной и другой педагогической нагрузки педагогических работников МБУ ФОК «Победа» (далее – Учреждение) в пределах учебной недели, учебного года с учетом количества часов по учебному плану Учреждения, специальности и квалификации педагогических работников.

3. Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных и совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением на условиях трудового договора.

4. К педагогическим работникам относятся работники учебно-спортивного отдела МБУ ФОК «Победа», замещающие должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381), в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству у Работодателя или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой у Работодателя, определенной трудовым договором (далее - педагогические работники).

5. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

6. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

Продолжительность рабочего времени 36 часов (старший инструктор-методист, инструктор-методист учебно-спортивного отдела).

7. Норма часов учебной (нормируемая часть преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается тренерам-преподавателям.

8. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, указанных в пункте 7 настоящего Положения принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

9. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

10. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные п.7. настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

11. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные п.7 настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

12. При работе на доли ставок заработной платы продолжительность рабочего времени устанавливается пропорционально.

13. За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх

установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы.

14. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностной инструкцией.

15. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения определяется в соответствии с годовым календарным учебным графиком на текущий учебный год, режимом работы Учреждения и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка для работников Учреждения и настоящим положением.

16. Выполнение учебной работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

17. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Соответственно, тренер-преподаватель, имеющий педагогическую нагрузку в объеме одной ставки должен проводить в неделю не более 18 учебных занятий (тренировок) по 45 минут (при спаренных занятиях (тренировках) по два – соответственно не более 9 тренировок по 90 минут и при спаренных трех занятиях – не более 6 тренировок по 135 минут. Выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием.

18. Выполнение учебной работы регулируется утвержденным директором расписанием учебных занятий.

19. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизируется по количеству часов.

20. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не может быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагогического работника в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

21. Другая часть педагогической работы педагогических работников, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по

количеству часов, определена в трудовых договорах, должностных инструкциях, в правилах внутреннего трудового распорядка для работников Учреждения и регулируется планом работы Учреждения (календарь спортивно-массовых и воспитательных мероприятий) и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, в работе тренерского совета, с работой по проведению родительских собраний, индивидуальных консультаций для обучающихся, физкультурно-оздоровительных, экскурсионных, культурно-воспитательных и других мероприятий, предусмотренных Учреждением;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- выполнение различных мониторинговых исследований, оценки качества образования;

- периодические и кратковременные дежурства в Учреждении в период образовательной деятельности, которые организуются для обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени и в период проведения плановых зрелищно-массовых мероприятий;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с учебно-воспитательным процессом с соответствующей дополнительной оплатой труда;

- самообразование.

22. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительных общеобразовательных программ, в пределах нормируемой части их рабочего времени, установленного объема учебной нагрузки, определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 21. настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

23. Продолжительность рабочего времени в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям у педагогов определяется в соответствии с их учебной нагрузкой на текущий день.

24. В этот период педагогические работники участвуют в учебно-воспитательной, методической и организационной работе в соответствии с планом работы Учреждения.

25. С целью обеспечения реализации содержания дополнительных общеобразовательных программ, педагоги дополнительного образования своевременно вносят изменения в учебные планы.