

Муниципальное автономное учреждение
«Физкультурно-оздоровительный комплекс «Победа»
(МАУ ФОК «Победа»)

П Р И К А З

29.02.2024

№ 1/11

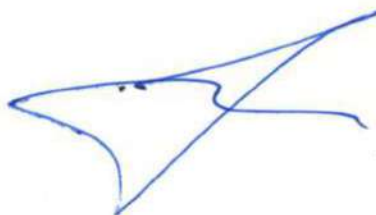
Об утверждении Положения
об оценке коррупционных рисков в
МАУ ФОК «Победа»

В соответствии с Федеральным закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»

приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оценке коррупционных рисков муниципального автономного учреждения «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Победа».
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В.Пушкарев

Кирилова Д.С.

Положение

об оценке коррупционных рисков в муниципальном автономном учреждении
«Физкультурно-оздоровительный комплекс «Победа»

1. Общие положения

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАУ ФОК «Победа», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для учреждения.

2. Оценка коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАУ ФОК «Победа» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

№ п. п	Процесс деятельности учреждения	Описание (анализ) коррупционных правонарушений (критических точек)		Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
		Характеристика коррупционного правонарушения	«Ключевые» должности, при участии которых возможно совершение коррупционных правонарушений	
1	Организация деятельности МАУ ФОК «Победа»	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Директор, зам. директора по УВР, главный инженер, главный энергетик, главный бухгалтер	Информационная открытость МАУ ФОК «Победа». Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам ФОКа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Принятие на работу сотрудников	Предоставление преимуществ для поступления на работу МАУ ФОК «Победа»	Зам. директора по УВР, главный инженер, главный энергетик, главный бухгалтер, специалист по кадрам	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором
3	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Директор, зам. директора по УВР, главный инженер, главный энергетик, главный бухгалтер, специалист по кадрам юрисконсульт	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАУ ФОК «Победа». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУ ФОК «Победа». Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение

				коррупционных правонарушений.
4	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Директор, Главный бухгалтер	Обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов
5	Организация и осуществление закупок, заключение договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для МАУ Фок «Победа»	Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги.	Директор, юрисконсульт, главный бухгалтер, главный инженер, старший инструктор-методист, начальник службы информационных технологий	Качественный отбор, должностных лиц для включения в состав служб, комиссии по проведению процедур закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МАУ ФОК «Победа» требований по заключению договоров с федеральными законами. Разъяснение работникам МАУ ФОК «Победа», связанным с заключением договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУ ФОК «Победа»

6	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Главный бухгалтер, бухгалтер, зам. директора по УВР, специалист по кадрам, главный энергетик, главный инженер	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МАУ ФОК «Победа». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	Зам. директора по УВР, главный бухгалтер, главный инженер, главный энергетик,	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Прием, перевод и отчисление учащихся	Создание преференций детям из обеспеченных семей в ущерб другим детям. Необъективная оценка спортивной деятельности учащихся.	Зам. директора по УВР, тренер-преподаватель	Ведение регистрации заявлений учащихся, обеспечение открытой информации о наполняемости групп по видам спорта, согласование приказов о зачислении с учебно-спортивным

				отделом и бухгалтерией.
9	Осуществление функций по оказанию услуг спортивной направленности для детей.	Нарушение должностным лицом установленного порядка осуществления учебно-тренировочного процесса; оказание необоснованных преимуществ при оказании услуг.	Тренер-преподаватель	Проведение информационных встреч с родителями по разъяснению порядка осуществления учебно-тренировочного процесса и мер по противодействию коррупции. Проведение тематического собрания с сотрудниками ФОКа по разъяснению законодательства о противодействии коррупции и ознакомлению с перечнем коррупционно-опасных функций...
10	Предоставление платных услуг населению	Отражение не достоверной информации в отчетных документах; присвоение денежных средств получателей услуг; взимание оплаты за фактически не оказанные услуги; приписки в отчетности	старший администратор	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в документах учреждения, разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения; контроль за качеством предоставляемых платных услуг.
11	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за	Сотрудники ФОКа, должности которых связаны с коррупционными рисками	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МАУ ФОК «Победа». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими

		исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.		вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУ ФОК «Победа»
--	--	--	--	---

».